



19ข

แผนงาน/ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน



20ข

เอกสารแต่งตั้งบุคลากรด้านการติดตามข้อร้องเรียน



บริษัท ภูมิใจไทยซีเมนต์ จำกัด THAI PRIDE CEMENT CO., LTD.

คำสั่ง 005/2562

แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริหาร ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

1.	[REDACTED]	ผู้จัดการทั่วไป	ประธานคณะกรรมการ
2.	[REDACTED]	ผู้จัดการโรงงาน	กรรมการ
3.	[REDACTED]	ผู้จัดการฝ่ายประกันคุณภาพและวัตถุดิบ	กรรมการ
4.	[REDACTED]	ผู้จัดการฝ่ายโรงโม่และสิ่งแวดลอม	กรรมการ
5.	[REDACTED]	ผู้จัดการฝ่ายซ่อมบำรุง	กรรมการ
6.	[REDACTED]	ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ	กรรมการ
7.	[REDACTED]	ผู้จัดการฝ่ายจัดส่ง	กรรมการ
8.	[REDACTED]	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายผลิต	กรรมการ
9.	[REDACTED]	ผู้จัดการฝ่าย CSR	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการบริหารและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ
- กำหนดแผนงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ และสามารถบรรลุเป้าหมายได้ด้วยตัวชี้วัดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ
- สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่างภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน
- สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับนโยบายบริษัทฯ
- พิจารณาแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ และคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- ประชุม และรายงานผลการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

1	[REDACTED]	ผู้จัดการโรงงาน	ที่ปรึกษา
2	[REDACTED]	ฝ่ายประกันคุณภาพและวัตถุดิบและ CSR ประสาน	
3	[REDACTED]	ฝ่ายโรงไฟฟ้า WHR	กรรมการ
4	[REDACTED]	ฝ่ายผลิต	กรรมการ
5	[REDACTED]	ฝ่ายบุคคลและธุรการ	กรรมการ
6	[REDACTED] พ	ฝ่ายวัตถุดิบและเหมืองแร่	กรรมการ
7	[REDACTED]	ฝ่ายวัตถุดิบและเหมืองแร่	กรรมการ
8	[REDACTED]	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม	กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เสนอต่อกรรมการบริหาร
2. ดำเนินกิจกรรมและเชิญชวน ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกิจกรรมตามความเหมาะสม
3. ร่วมประเมินผล เพื่อการปรับปรุงพัฒนาโครงการ ให้เหมาะสมและเป็นประโยชน์สอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน
4. สื่อสาร และประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้าน CSR
5. รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานข้อมูลของสถานประกอบการและชุมชน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป



บริษัท ภูมิไอย์ซีเมนต์ จำกัด
THAI PRIDE CEMENT CO., LTD.



กรรมการผู้จัดการ